



OPERAČNÝ PROGRAM  
ĽUDSKÉ ZDROJE



\* S K - M P S V R - 0 4 7 5 6 8 0 7 \*

PBI/OAOTPaESF/ZAM/2016/5801 č. z. 2016/50024

## Dodatok č.1 k dohode č. 6/§ 50j/NS/2015

**o poskytnutí príspevku na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti podľa  
§ 50j zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých  
zákonov v znení neskorších predpisov**

uzatvorená  
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

### Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Považská Bystrica

|                        |                                         |
|------------------------|-----------------------------------------|
| Sídlo:                 | Centrum 13/17, 017 01 Považská Bystrica |
| Zastúpeným riaditeľom: | Ing. Katarínou Jankackou, PhD.          |
| IČO:                   | 30794536                                |
| DIČ:                   | 2021777780                              |
| Bankové spojenie:      | Štátna pokladnica                       |
| Č. účtu (IBAN):        | SK21 8180 0000 0070 0053 0249           |

(ďalej len „úrad“)

a

### Zamestnávateľ

|                                           |                                 |
|-------------------------------------------|---------------------------------|
| Právnickou osobou:                        | Obec Plevník - Drienové         |
| Sídlo:                                    | Plevník – Drienové 255, 018 26, |
| V zastúpení štatutárnym zástupcom:        | Miroslavom Kremeňom             |
| IČO:                                      | 00317608                        |
| DIČ:                                      | 2020684721                      |
| SK NACE Rev2 (kód/text) prevaž. činnosť : | 84110/ Všeobecná verejná správa |
| SK NACE Rev2 (kód/text) podpor. činnosť : | 84110/ Všeobecná verejná správa |
| Bankové spojenie:                         | VÚB, a.s                        |
| Č. účtu (IBAN):                           | SK96 0200 0000 0000 2262 3372   |

(ďalej len „zamestnávateľ“)

V súvislosti so schválením implementácie nového Národného projektu „ Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP “ sa zmluvné strany dohodli na zmene a doplnení predmetnej dohody a **u z a t v á r a j ú** tento dodatok.

**Dohoda č. 6/§50j/NS/2015 sa mení a dopĺňa takto:**

## **Článok I**

### **Predmet dohody**

**Bod 1. sa na konci dopĺňa nasledovným textom:**

a Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) v zmysle:

- Operačného programu Ľudské zdroje
- Národného projektu „ Podpora zamestnávania UoZ prostredníctvom VAOTP “ Kód ITMS2014+ : 312031A020
- Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“).

**Bod 2. sa na konci za slovami predpismi Slovenskej republiky dopĺňa nasledovne:**

a právnymi aktmi Európskeho spoločenstva.

**Bod 3. sa dopĺňa za slovami príspevku zo ŠR:**

a príspevku ESF. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania zo ŠR a ESF je 15 % : 85 %.

## **Článok II**

### **Práva a povinnosti zamestnávateľa**

**Bod 14. Sana začiatku dopĺňa nasledovne:**

**14. Uchovávať túto dohodu** vrátane jej príloh a dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého príspevku **najmenej** do troch rokov od ukončenia Operačného programu Ľudské zdroje.

**Dopĺňa sa bod 17.**

**17. Označiť priestory pracoviska zamestnancov, na ktorých sa mu poskytuje príspevok** v zmysle tejto dohody (plagátmi, samolepkami), informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania tejto dohody. Informovať sa u prijatého zamestnanca a následne si to overiť na príslušnom úrade, či má zamestnanec podpísanú Kartú účastníka (najneskôr v deň nástupu do pracovného pomeru zamestnanca).

### **Článok III**

#### **Práva a povinnosti úradu**

**Dopĺňa sa bod 5., ktorý znie:**

4. Doručiť zamestnávateľovi materiály zabezpečujúce publicitu spolufinancovania poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

### **Článok IV**

#### **Oprávnené náklady**

**Bod 2. sa na konci dopĺňa nasledovne:**

V prípade financovania príspevku zo zdrojov Operačného programu Ľudské zdroje oprávnenými nákladmi sú len tie náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na vytvorenie pracovného miesta pre zamestnanca/ov z oprávnenej cieľovej skupiny, ktorý/í pred vstupom do projektu podpísal/i Kartú účastníka.

### **Článok IV**

#### **Osobitné podmienky**

**Bod 2.**

- **na začiatku sa dopĺňa veta:**

Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu a ESF.

- **na konci sa dopĺňa nasledovne:**

Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štrukturálnych fondov.

Ostatné články a body dohody zostávajú nezmenené.

Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

Tento dodatok k dohode je neoddeliteľnou súčasťou dohody č. 6/§50j/NS/2015 zo dňa 23.02.2015 a nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Považskej Bystrici dňa 31.03.2016



Miroslav Kremeň, starosta  
štatutárny zástupca zamestnávateľa



Ing. Katarína Jankacká, PhD.  
riadiťka ÚPSVaR